



ประกาศกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

เรื่อง รับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญเข้ารับการประเมินบุคคล
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบบัญชี ระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีการเลื่อน)

ตามประกาศ อ.ก.พ.กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ในสังกัดกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ซึ่งเป็นไปตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒๕ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ และคำสั่ง อ.ก.พ.กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ที่ ๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบบัญชี ระดับชำนาญการพิเศษ ลงมา (กรณีการเลื่อน/การโอนในระดับที่สูงขึ้น) ประกอบกับกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ มีตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบบัญชี ระดับชำนาญการพิเศษว่าง นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบบัญชี ระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีการเลื่อน) ในสังกัดกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยเป็นระบบสามารถคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานมีความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. และกรมฯ กำหนด จึงประกาศรับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบบัญชี ระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีการเลื่อน) จำนวน ๑๖ ตำแหน่ง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร

- ๑.๑ ตำแหน่งเลขที่ ๑๗๒ กลุ่มตรวจสอบข้อมูลและบริการสารสนเทศ
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- ๑.๒ ตำแหน่งเลขที่ ๒๖๙ ฝ่ายตรวจสอบบัญชี สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ปทุมธานี
สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑
- ๑.๓ ตำแหน่งเลขที่ ๓๐๒ ฝ่ายตรวจสอบบัญชี สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ชัยนาท
สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑
- ๑.๔ ตำแหน่งเลขที่ ๒๙๘ ฝ่ายเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่สถาบันเกษตรกร
สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ชัยนาท สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑
- ๑.๕ ตำแหน่งเลขที่ ๕๒๔ ฝ่ายตรวจสอบบัญชี สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ระยอง
สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๒
- ๑.๖ ตำแหน่งเลขที่ ๕๕๖ ฝ่ายตรวจสอบบัญชี สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์จันทบุรี
สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๒
- ๑.๗ ตำแหน่งเลขที่ ๖๐๘ ฝ่ายเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่สถาบันเกษตรกร
สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์นครราชสีมา สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๓

๑.๘ ตำแหน่ง...

- ๑.๘ ตำแหน่งเลขที่ ๖๙๑ ฝ่ายตรวจสอบบัญชี สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์หนองคาย
สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๕
- ๑.๙ ตำแหน่งเลขที่ ๘๐๒ ฝ่ายตรวจสอบบัญชี สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์พิจิตร
สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๖
- ๑.๑๐ ตำแหน่งเลขที่ ๖๓๕ ฝ่ายเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่สถาบันเกษตรกร
สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์กำแพงเพชร สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๖
- ๑.๑๑ ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๑๖ ฝ่ายตรวจสอบบัญชี สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์เชียงราย
สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๗
- ๑.๑๒ ตำแหน่งเลขที่ ๙๔๑ ฝ่ายตรวจสอบบัญชี สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์แพร่
สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๗
- ๑.๑๓ ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๙๓ ฝ่ายตรวจสอบบัญชี สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์พังงา
สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๘
- ๑.๑๔ ตำแหน่งเลขที่ ๖๗๙ ฝ่ายตรวจสอบบัญชี สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ตรัง
สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๙
- ๑.๑๕ ตำแหน่งเลขที่ ๔๙๙ กลุ่มพัฒนาการเรียนรู้ สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑๐
- ๑.๑๖ ตำแหน่งเลขที่ ๓๘๐ ฝ่ายตรวจสอบบัญชี สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ประจวบคีรีขันธ์
สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑๐

อนึ่ง ในกรณีที่มีตำแหน่งที่ไม่มีผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการประเมินบุคคลฯ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ จะพิจารณาจากผู้สมัครที่แสดงความประสงค์สมัครเข้ารับการประเมินบุคคลฯ ในตำแหน่งที่ไม่มีผู้สมัคร โดยผู้ที่ผ่านการประเมินบุคคลฯ และได้เข้ารับการประเมินผลงานฯ จะต้องมีความสมบัติตามหลักเกณฑ์และองค์ประกอบที่ ก.พ. และกรมฯ กำหนด

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่รับสมัคร

รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๑

๓. คุณสมบัติของผู้สมัครที่จะเข้ารับการประเมินบุคคล

๓.๑ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือที่ได้รับการยกเว้นจาก ก.พ. แล้ว และมีคุณสมบัติเป็นไปตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ รายละเอียดดังนี้

๓.๑.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบบัญชี ระดับปฏิบัติการ

๓.๑.๒ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๓.๑.๓ ปฏิบัติงานด้านวิชาการตรวจสอบบัญชีหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการ เจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๒

๓.๒ มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือได้รับการยกเว้นจาก ก.พ.

๓.๓ มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคล ไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

คุณวุฒิ	ระดับ	ระดับ ชำนาญการพิเศษ
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า		๑๐ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๕ ปี) *		๙ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๖ ปี) *		๘ ปี
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า		๘ ปี
ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือวุฒิปัตร์ หรือหนังสืออนุมัติปัตร์		๖ ปี

* หมายถึง คุณวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (เฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินตามหลักสูตร ๕ ปี) และคุณวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๖ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย ที่ ก.พ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในสายงานที่กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๔

ทั้งนี้ คุณสมบัติของผู้สมัครที่จะเข้ารับการประเมินบุคคล ให้นำได้ถึงวันปิดรับสมัคร (วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ในกรณีที่ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลตามตารางข้างต้นไม่มีหรือมีแต่ไม่ครบ อาจพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นของตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการ ประเภทบริหาร หรือตำแหน่งอย่างอื่นตามที่ ก.พ. กำหนด มานับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวคู่กันได้ ดังนี้

๑) การนับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวคู่ ให้พิจารณาจากลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริงตามข้อเท็จจริงและคำวินิจฉัยที่ทางราชการจะได้รับ โดยช่วงระยะเวลาที่ปฏิบัติที่จะนำมานับนั้นต้องเป็นช่วงระยะเวลาที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ในส่วนของคุณวุฒิและคุณสมบัติอื่นที่ไม่ใช่ในส่วนของระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับตำแหน่งมีแนวทางการพิจารณา ดังนี้

(๑.๑) กรณีที่เป็นการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานของตำแหน่งประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการ ประเภทบริหารหรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.พ. กำหนดให้พิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติอยู่จริง

(๑.๒) กรณีที่เป็นการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานของตำแหน่งประเภททั่วไป หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.พ. กำหนด ให้พิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง โดยให้นำได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่นำมานับ

๒) คณะกรรมการประเมินบุคคลที่ อ.ก.พ.กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ แต่งตั้ง เป็นผู้พิจารณากรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการพิจารณาระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญลงมา ทั้งนี้ หากคณะกรรมการประเมินบุคคลที่ อ.ก.พ.กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ แต่งตั้ง ไม่สามารถพิจารณาระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งได้ ให้การพิจารณาของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ถือเป็นอันสิ้นสุด

๔. การรับสมัคร

๔.๑ ระยะเวลาการรับสมัคร

กำหนดการรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ ในเวลาราชการ (๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.) โดยสมัครได้ไม่เกิน ๒ ตำแหน่ง กรณีสมัครมากกว่า ๑ ตำแหน่งให้เรียงลำดับ (๑, ๒) ตามความต้องการของตำแหน่งที่จะขอรับการประเมินบุคคล

๔.๒ วิธีการสมัคร

๔.๒.๑ ดาวน์โหลดเอกสารประกอบการสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลได้ทางเว็บไซต์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ หัวข้อ “ข่าวประกาศ”

๔.๒.๒ จัดส่งเอกสารประกอบการสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลฯ ตามข้อ ๕.๑ – ๕.๕ ยกเว้นข้อ ๕.๓ ซึ่งผู้สมัครและผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นยังไม่ได้ลงนาม โดยจัดทำเป็นไฟล์ในรูปแบบ PDF ทาง E – mail : mpsec@cad.go.th ภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ ในเวลาราชการ (๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.) ทั้งนี้ การตอบกลับ (Reply) ถือเป็นารสมัครในเบื้องต้น

๔.๒.๓ ส่งเอกสารการสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลฯ ฉบับจริง ตามข้อ ๕.๑ – ๕.๕ ซึ่งผู้สมัครและผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นลงนามแล้ว พร้อมด้วยแบบประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชาไปยังกลุ่มงานพัฒนาระบบบริหารกำลังคน กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง ภายในวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๖ ในเวลาราชการ (๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.) โดยจะถือวันที่ในหนังสือจัดส่งเป็นสำคัญ

๕. เอกสารประกอบการสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลฯ

๕.๑ ใบสมัครขอเข้ารับการประเมินบุคคล รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๓

๕.๒ แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลพร้อมผลงานย้อนหลัง ๓ ปี รายละเอียดตามเอกสาร

หมายเลข ๔

๕.๓ แบบประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชา รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๕

๕.๔ แบบเค้าโครงเรื่องผลงานประกอบการประเมินบุคคล รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๖ จำนวน ๒ เรื่อง ประกอบด้วย

๑) ผลงาน

เป็นผลการดำเนินงานในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมิน ๑ ระดับ หรือเป็นผลงานในระยะเวลาไม่เกิน ๕ ปี โดยเป็นการนำเสนอในรูปแบบการสรุปวิเคราะห์ถึงผลที่เกิดขึ้น สะท้อนให้เห็นถึงความรู้ ความสามารถ ความชำนาญในงาน และเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง รวมทั้งสามารถระบุผลสำเร็จของงานหรือประโยชน์ที่เกิดจากงานนั้น หรือการนำไปใช้ หรือผลงานการให้บริการทางวิชาการ/ปฏิบัติการ ผลงานนวัตกรรม หรือสิ่งประดิษฐ์ใหม่ เป็นต้น โดยมีใช่เป็นเพียงการรวบรวมผลงานย้อนหลัง

๒) ข้อเสนอ...

๒) ข้อเสนอแนวคิด

เป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงานเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานของหน่วยงานหรือส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ

๕.๕ แบบคำชี้แจงการปฏิบัติงานและอื่น ๆ (กรณีผู้ที่ต้องนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือสายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติการ (ระดับ ๓) มานับเป็นระยะเวลาเกือกรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง) รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๗

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล

คณะกรรมการประเมินบุคคล เป็นผู้พิจารณาประเมินบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ตามประกาศ อ.ก.พ.กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ในสังกัดกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

๗. การประกาศวัน เวลา และสถานที่

กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการประเมินบุคคล โดยจะแจ้งวัน เวลา และสถานที่ให้ทราบต่อไป ทางเว็บไซต์ <https://www.cad.go.th> หัวข้อข่าวประกาศ

๘. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล

กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล ตำแหน่งละ ๑ คน พร้อมทั้งเค้าโครงผลงาน ข้อเสนอแนวคิดที่เสนอขอประเมิน สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) โดยประกาศอย่างเปิดเผยทางเว็บไซต์ <https://www.cad.go.th> หัวข้อข่าวประกาศ และในการประเมินบุคคลหากได้ตรวจสอบ หรือมีผู้ทักท้วงและได้ตรวจสอบแล้วพบว่า ข้าราชการผู้ขอประเมินผู้ใดแจ้งข้อมูลอันเป็นเท็จ จะดำเนินการรายงานผลการตรวจสอบต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ทราบ เพื่อดำเนินการระงับ หรือยกเลิกการประเมินพร้อมกับพิจารณาดำเนินการทางวินัยและผู้ที่เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณีต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางสาวอัญมณี อีร์สุทธิ)
อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์